



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**

П Р И К А З

23.12.2019

№ 1038

Москва

О внесении дополнений в
План противодействия коррупции в
Роспотребнадзоре на 2018- 2020 годы,
утвержденный приказом Роспотребнадзора
от 28 августа 2018 г. № 707

Руководствуясь статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, в целях реализации пункта 23 Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019 - 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2018 г. № 2884-р, **п р и к а з ы в а ю:**

Утвердить прилагаемые дополнения, которые вносятся в План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 - 2020 годы, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 28 августа 2018 г. № 707.

Руководитель



А.Ю. Попова

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Роспотребнадзора

23.12.2019 № 1038

Дополнения, которые вносятся в План противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2018 -2020 годы, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 28 августа 2018 г. № 707

Раздел I «Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение» дополнить пунктами 1.16. – 1.18 следующего содержания:

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
«1.16.	Организация обучения гражданских служащих, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Руководители территориальных органов	В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование На систематической основе	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих
1.17.	Организация ежегодного повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования	На систематической основе	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции Повышение эффективности деятельности работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.18.	<p>коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p> <p>Организация обучения работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Руководители подведомственных организаций</p> <p>Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения работников».</p>